



## CRITERI ELABORATI dal COMITATO DI VALUTAZIONE –

A.S 2019-2020 in data 03.06.2020

### PREMESSA

- **Fonte normativa**

L'impegno alla valorizzazione dei docenti, previsto dalla L.107/2015, si iscrive in una logica di miglioramento del sistema scuola: l'attività del comitato di valutazione, come rinnovato dalla citata legge, mira quindi a valorizzare la crescita professionale dei docenti all'interno della propria comunità di lavoro.

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
- b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

A seguito di un'attenta riflessione il comitato ha deciso di rettificare ed integrare alcuni criteri.

### Ambiti di applicazione

E' oggetto di considerazione ai fini dell'attribuzione del bonus il superamento della soglia della diligenza tecnica (cfr. C.C., art 2104 che recita: "quella a cui tutti i lavoratori dipendenti sono tenuti").

Vengono perciò preliminarmente considerati:

PROPOSTA ASSEGNAZIONE BONUS				
<b>PRECONDIZIONI</b> (prima di compilare la domanda)	<ol style="list-style-type: none"> <li>Viene valorizzata la prestazione professionale del docente dell'anno di riferimento: pertanto viene presa in considerazione, la presenza assidua in servizio per almeno <b>75 % del tempo scuola</b> che corrisponde per la scuola primaria e s.s.1grado su 5gg/settimana a 130gg/171 mentre per la scuola dell'infanzia corrisponde a 141gg/189 su 5gg/settimana (verrà conteggiata ogni tipologia di assenza). Scuola primaria e s.s.di1 grado non più di 41gg di assenza/infanzia non più di 48gg (verrà conteggiata ogni tipologia di assenza).</li> <li>Vengono esclusi i docenti con provvedimenti disciplinari <b>negli ultimi 2 anni precedenti</b>.</li> <li>Potranno presentare la domanda coloro che <u>superano la soglia minima di 15 punti di accesso</u></li> </ol>			
	<b>AREA A</b>	<b>INDICATORI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>TOTALE</b>

			PUNTI	DS
<b>A. Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica nonché del successo formativo e scolastico degli studenti</b>			<b>MAX 39 PUNTI</b>	
<b>A)1 Qualità dell'insegnamento</b>			<b>MAX 12 PUNTI</b>	
Competenze professionali certificate (aggiuntive rispetto ai titoli per l'accesso all'insegnamento): Laurea, Dottorato di ricerca, Master conseguiti nel corrente anno scolastico	Per ogni titolo (max 3 titoli valutabili)	2		
Partecipazione, nel corrente anno scolastico, a corsi di formazione/aggiornamento organizzati da Enti accreditati Miur, a corsi di formazione/aggiornamento organizzati dalla Asl., a corsi di formazione/aggiornamento sulla sicurezza	Da 5 a 25 ore	1		
	Da 26 a 60 ore	2		
	Da 61 a 80 ore	3		
<b>A)2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica</b>			<b>MAX 14 PUNTI</b>	
Attività didattiche curriculari oltre la programmazione e per percorsi volti al miglioramento delle competenze di cittadinanza	allegare relazione /per ogni attività 1 punto	6 max		
Attività didattiche extracurricolari pomeridiane-oltre il proprio orario di servizio	allegare relazione /per ogni attività 1 punto	8 max		
<b>A)3 Contributo al miglioramento del successo formativo e scolastico degli studenti</b>			<b>MAX 13 PUNTI</b>	
Partecipazione a concorsi/gare /eventi didattici e/o sportivi con riscontro positivo con premiazioni o ricaduta sulla didattica	allegare relazione/per ogni attività 1 punto	10 max		
Realizzazione di progetti per il contrasto e l'abbandono scolastico e riduzione della varianza all'interno delle classi (es.corsi di recupero ..)	Per ciascuna attività realizzata da documentare Corso di recupero in orario scolastico 1 punto Corso di recupero in orario extrascolastico e/o estivo 3 punti	3 max		
<b>AREA B</b>				
<b>B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica nonché della collaborazione alla ricerca didattica ,alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>			<b>MAX 39 PUNTI</b>	
<b>B)1 Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica</b>			<b>MAX 20 PUNTI</b>	
Attivazione della didattica e delle competenze a mezzo di <i>metodologie didattiche innovative/DAD</i>	<input type="checkbox"/> Utilizzo di software <input type="checkbox"/> Utilizzo di CHAT, <input type="checkbox"/> LIVE, <input type="checkbox"/> Invio materiali cartacei <input type="checkbox"/> videolezioni (indicare con una crocetta-1 punto per ogni item)	5 max		
Svolgimento animatore digitale	Attività documentata con relazione	3		
Potenziamento linguistico- svolgimento stage linguistici	Attività documentata con relazione	6		

Uscite didattiche o visite d'istruzione	Allegare relazione:			
	• per ogni uscita didattica da mezza giornata 1 punto			
	• per ogni uscita didattica intera giornata 2 punti			
	• visite d'istruzione da 2gg/3 notti 3 punti			
	• visite d'istruzione da 7gg/6 notti 6 punti (no stage)			
<b>B)2 collaborazione alla ricerca didattica ,alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche</b>			<b>MAX 19 PUNTI</b>	
Collaborazione con esperti (per il miglioramento della didattica e anche delle competenze di cittadinanza e costituzione)	Coinvolgimento del territorio e di esperti nelle pratiche d'insegnamento. Per ciascuna attività attivata da documentare (per ogni attività 1 punto .NOTA BENE-senza relazione non verrà presa in considerazione)	4 max		
Docenti tutor formatori DAD e Diffusione buone pratiche	Diffusione delle buone pratiche rivolte ai colleghi –allegare relazione	15		
<b>AREA C</b>			<b>MAX 22 PUNTI</b> in totale	
<b>C. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale☺</b>				
<b>C.)1 Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico</b>				
Incarico di collaboratore del DS			10	
Coordinatore o referente di plesso			5	
Coordinatore dipartimento scuola primaria			5	
Coordinatore di classe s.s 1g	Classe 1		5	
	Classe 2		3	
	Classe 3		5	
Coordinatore modulistica DAD-griglie Scrutinio-Griglie Es.di stato			5	
Segretari di classe			3	
Funzioni strumentale			10	
Referente di progetto su tutto il plesso (eccetto FS)			5	
Referente di progetto su tutto l' istituto (eccetto FS)			10	
Commissione formazione classi			5	
Commissione orario			5	
Commissione ptof			4	
Commissione mensa			2	
Responsabile laboratori			2px1lab /4px2lab	
Dipartimenti in verticale			2	
CTS			4	
NOB Nucleo bullismo			4	
Referente e organizzatore Glhi			5	
<b>C) 2 responsabilità assunte nella formazione del</b>				

<b>personale</b>				
Tutor per i docenti neo assunti	Per ogni docente (da dichiarare)		5	
Tutor nel visiting per i docenti neoassunti	Per ogni docente (da dichiarare)		5	
Tutor per i tirocinanti nel percorso FIT	Per ogni docente (da dichiarare)		5	
Progettazione e/o gestione di progetti europei	Per ogni progetto		5	
Coordinamento Invalsi-per ordine di scuola			10	
Somministrazione e vigilanza invalsi- classi			3	
Correzione prove invalsi	n.1 classe italiano		2	
	n.2 classi italiano		4	
	n.1 classe matematica		2	
	n.2 classi matematica		4	
	n.1 classe inglese		2	
	n.2 classe inglese		4	

**N.B.:** In caso di non presentazione della scheda di rendicontazione e/o relazione, l'indicazione non verrà presa in esame.

Saranno valutati solo gli incarichi realmente attivati.

- **TOTALE PUNTI AREA C (MAX 22/100)**

#### **MODALITÀ DI ACCESSO AL BONUS:**

Si procederà all'attribuzione del bonus ai docenti che rispondono ai prerequisiti della premessa e ad un numero maggiore di indicatori, prioritariamente se distribuiti su più aree e/o in un'unica area, ai quali sia riconosciuto un contributo di particolare rilevanza e qualità. In base ai suddetti criteri di accesso al bonus, l'entità dello stesso potrà essere differenziato. Ai fini della valutazione del merito, è necessario che il docente abbia una soglia minima superiore di 15 punti e compili e consegni la domanda entro e non oltre il **30/06/2020**.

Il Dirigente Scolastico  
**Prof.ssa Roberta Venditti**  
(Firma autografa omessa ai sensi  
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993)